



CAPA MA



Métiers de l'Agriculture

Option Productions Végétales - spécialité grandes cultures

- A Formation en apprentissage de 800 heures réparties sur 2 ans
- Formation continue de 800 heures réparties sur 10 mois

CONTENU DE LA FORMATION

UC G1 : Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux UC G2 : Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle

UC G3: Interagir avec son environnement social

UC P1 : Réaliser des travaux mécanisés des cultures

UC P2 : Réaliser des observations et des opérations d'entretien des cultures et de

préservations des sols

UC P3 : Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments

UCARE: Vente et valorisation des produits de l'exploitation

OBJECTIFS

La formation permet d'obtenir une qualification professionnelle pour la conduite, l'entretien d'engins agricoles et effectuer les travaux liés à la productions végétales et la récolte.

LES DÉBOUCHÉS

Le titulaire de l'emploi travaille le plus souvent en tant qu'ouvrier agricole dans des exploitations agricoles.

PRÉREQUIS

Âge: A de 15 à 29 ans révolus. Il n'y a pas de limite d'âge si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé

Les candidats doivent justifier lors de l'entrée en formation :

- A C Motivation à exercer le métier visé et pour la formation en alternance

DATES DE LA FORMATION

A Le début de la formation est fixé en septembre chaque année.

Possibilité d'intégrer la formation tout au long de l'année sous conditions (contacter le CFPPA)

Nous contacter

DÉLAIS D'ACCÈS À LA FORMATION

Entrées principalement en septembre/octobre. Possibilité d'intégration en cours d'année. Au maximum dans les 3 mois qui suivent le début du contrat

RYTHME DE L'ALTERNANCE

A En moyenne 1 semaine en UFA et 3 semaines en entreprise, de septembre à juin.

Calendrier d'alternance avec périodes de stage

PUBLIC

- Apprentis
- Accueil de personnes en situation de handicap; nous contacter. Accompagnement possible par un référent des personnes en situation de handicap et /ou en difficultés D'autres conditions d'accès existent, contacter le CFPPA

CONDITIONS D'INSCRIPTION

A Avoir pour projet de signer un contrat d'apprentissage

A FC Participation à la réunion d'information, banc d'essai et/ ou à l'entretien de vérification des prérequis et test de positionnement

INSCRIPTIONS ET RENSEIGNEMENTS

Coordonnateur de pôle
03 44 50 84 56
CFPPA de l'Oise - Site d'Airion
6 rue du Dessus de l'Etang 60600 AIRION
www.lyceeagricoledeloise.fr

LES PRINCIPALES ACTIVITÉS DU MÉTIER VISÉES PAR L'ACTION DE FORMATION

L'employé qualifié en polyculture assure des activités liées à la conduite d'une ou plusieurs productions végétales Pour cela il doit procéder à l'utilisation et au réglage des différents matériels et équipements nécessaires au travail du sol, suivi des productions végétales et récolte. Il peut également intervenir dans les lieux de stockage des récoltes et dans leur transport.

LES CONDITIONS D'ENVIRONNEMENT DU MÉTIER

Son activité est essentiellement en plein air, et varie selon les saisons. Il s'agit d'un travail qui demande une bonne forme physique.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée en face à face

Pédagogie de l'alternance et active

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

des UC. Le CAPa est constitué de 7 blocs de compétences dont 6 nationaux et 1 à l'initiative du centre de formation.

Chaque bloc de compétences est validé

POSSIBILITÉ DE VALIDER UN OU PLUSIEURS BLOCS DE COMPÉTENCES

- cultures de l'implantation à la récolte et
- Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments



POURSUITE DE FORMATION POSSIBLE

- Bac Pro Conduite et gestion de l'entreprise agricole
- Bac Pro Conduite de productions horticoles
- BP Responsable d'entreprise agricole
- BP Responsable d'atelier de productions horticoles

ACCÈS PAR TRANSPORT

Bus, Train à proximité Transports scolaires Parking gratuit sur place

Restauration possible sur place

⚠ Internat possible dans la limite des places disponibles

TARIFS

Coût moyen France Compétence ou CNFPT. Nous consulter.

FINANCEMENT

Conseil Régional, PTP (Projet de Transition Professionnelle), OPCO, Contrat de professionnalisation, CPF (Compte Personnel de Formation), Personnel

RÉMUNÉRATION (A)



L'apprenti(e) est salarié(e) de l'entreprise.

L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC.

Certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire (MASA).

Date d'enregistrement: 25/06/2015











